

**RENCANA KERJA (RENJA)
DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
TAHUN 2021**



**PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
Jl.Ahmad Yani No. 13 Telp. (021) 885 2144
B E K A S I**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2021 telah disusun. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2021 merupakan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi untuk Tahun 2021 yang mempedomani Visi Wali Kota dan Wakil Wali Kota Bekasi terpilih Tahun 2018-2023 “**Kota Bekasi Cerdas, Kreatif, Maju, Sejahtera dan Ihsan**”.

Untuk mewujudkan Visi tersebut di atas, Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi melaksanakan Misi Ke-3 “**Meningkatkan Perekonomian berbasis potensi jasa kreatif dan perdagangan yang berdaya saing** “ “. Ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga kerja Kota Bekasi dalam menurunkan angka pengangguran terbuka.

Rencana Kerja Dinas Tenaga kerja Kota Bekasi Tahun 2021 memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan ketenagakerjaan yang menjadi tolok ukur penilaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama Tahun 2021.

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2021. Kami berharap agar Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2021 dapat bermanfaat baik bagi seluruh aparaturnya Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi, maupun seluruh pihak terkait.

Kami menerima masukan dan saran untuk penyempurnaan Rencana Kerja agar menjadi lebih baik di masa mendatang.

Bekasi,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA BEKASI**



Dra. IKA INDAH YARTI, M.Si
NIP. 19670114 198610 2 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu (2019) dan Capaian Renstra Perangkat Daerah Tahun 2020
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB VI RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

Menguraikan tentang catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah pelaksanaannya serta rencana tindak lanjut.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.1.1 Pengertian Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

Rencana Kerja Dinas Tenaga kerja yang selanjutnya disingkat adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan, dalam bentuk kerangka regulasi dan kerangka anggaran. Mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan rencana Dinas Tenaga Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bekasi menyusun dokumen Rencana Awal Rencana Kerja (Ranwal Rencana Kerja) Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi tahun 2021.

Rancangan Rencana Kerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi ini juga mengacu pada kebijakan Pemerintah Kota Bekasi yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi yaitu “mewujudkan ketenagakerjaan yang berkualitas “.

1.1.2 Proses Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

Sesuai Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, disusun dengan tahapan :

1. Persiapan Penyusunan

Persiapan penyusunan Rencana Kerjameliputi :

- (a) Penyusunan rancangan keputusan kepala daerah tentang pembentukan tim penyusun Rencana Kerjaperangkat daerah
- (b) Orientasi mengenai Rencana KerjaPerangkat Daerah
- (c) Penyusunan agenda kerja tim penyusun Rencana KerjaPerangkat Daerah dan
- (d) Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah berdasarkan SIPD.

2. Penyusunan Rancangan Awal

Penyusunan rancangan awal Rencana KerjaPerangkat Daerah berpedoman pada Rencana StrategisPerangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Rencana KerjaPerangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Rencana KerjaPerangkat Daerah tahun berjalan. Penyusunan rancangan awal Rencana KerjaPerangkat Daerah mencakup:

- (a) Analisis gambaran pelayanan perangkat daerah dan
- (b) Hasil evaluasi Rencana KerjaPerangkat Daerah tahun lalu.

3. Penyusunan Rancangan Penyusunan rancangan Rencana Kerja

Awal Rencana Kerjaperangkat daerah berdasarkan surat edaran Kepala Daerah tentang Penyusunan Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah. Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah tersebut dibahas dan disempurnakan dalam forum perangkat daerah/lintas perangkat daerah dan sudah harus selaras dengan rancangan awal RKPD.

4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah

Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dilaksanakan oleh kepala Perangkat Daerah berkoordinasi dengan BAPPEDA Kota

Bekasi dan dilakukan pembahasan dengan pemangku kepentingan yang bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah.

5. Perumusan Rancangan Akhir Perumusan Rancangan Akhir Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

merupakan proses penyempurnaan rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah menjadi rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah berdasarkan Perkada tentang RKPD. Perumusan rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah dilakukan untuk mempertajam program, kegiatan dan pagu indikatif perangkat daerah berdasarkan program, kegiatan dan pagu indikatif yang ditetapkan dalam Perkada tentang RKPD.

6. Penetapan

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bekasi menyampaikan seluruh rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Perkada. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang ditetapkan dengan Perkada menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah.

Penyusunan rancangan Rencana Kerja Dinas Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2021 menjabarkan rencana kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi sesuai dengan tugas dan fungsinya mengacu kepada Peraturan serta tata kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi.

1.1.3 Keterkaitan Antara Rencana Kerja PD dengan Dokumen

Perencanaan Lainnya Penyusunan Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan dari rancangan awal Rencana Kerja sampai rancangan akhir

Rencana Kerja dipengaruhi oleh dokumen perencanaan lainnya yaitu renstra Dinas Tenaga Kerja dan rancangan awal RKPD, dan rancangan akhir RKPD.

Pada penyusunan rancangan awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja berpedoman pada Renstra Dinas Tenaga Kerja , hasil evaluasi hasil Rencana Kerja Perangkat Dinas Tenaga Kerja tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja tahun berjalan:

1. Berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dengan Renstra Perangkat Daerah.
2. Berpedoman pada hasil evaluasi hasil Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja tahun lalu dan hasil evaluasi hasil Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja tahun berjalan bertujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dilakukan.

Rancangan awal rencana kerja kemudian disempurnakan menjadi rancangan rencana kerja. Penyempurnaan rancangan awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja mencakup perumusan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, pendanaan indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran pada rancangan awal RKPD. Rancangan Rencana Kerja tersebut juga dibahas dan disempurnakan dalam forum perangkat daerah/lintas perangkat daerah. Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah disampaikan kepada Bappeda Kota Bekasi untuk diverifikasi. Verifikasi tersebut harus dapat menjamin rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah sudah selaras dengan rancangan awal RKPD. Rancangan Rencana Kerja hasil verifikasi tersebut akan dijadikan bahan penyempurnaan rancangan awal RKPD menjadi rancangan RKPD.

1.2 Landasan Hukum

1.2.1 Ketentuan tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja (SOTK)

Tugas dan fungsi serta susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja mengacu pada Peraturan Daerah Nomor 74 Tahun 2016, tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas pokok dan fungsi serta tata kerja pada Dinas Tenaga Kerja.

- a. Perumusan kebijakan sesuai dengan lingkup tugasnya;
- b. Pelaksanaan kebijakan sesuai dengan lingkup tugasnya;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan sesuai dengan lingkup tugasnya;
- d. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali Kota sesuai dengan tugas dan fungsinya .

Berikut gambaran struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Peraturan Daerah no 74 tahun 2016 sesuai gambar 1.1.



1.2.2 Ketentuan tentang Perencanaan dan Penganggaran

Adapun peraturan yang menjadi pedoman dalam penyusunan perencanaan adalah:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;

2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)

1.2.3 Ketentuan tentang Penganggaran

Peraturan yang menjadi pedoman dalam penganggaran adalah:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah kedua kali dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang perubahan atas peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 disusun dengan maksud :

1. Menjabarkan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja jangka pendek 1 (satu) tahun untuk tahun 2020;

2. Merumuskan tujuan, sasaran, program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dengan mengacu kepada dokumen perencanaan lainnya serta memperhatikan permasalahan yang ada, untuk memecahkan isu-isu penting terkait penyelenggaraan tugas dan Dinas Tenaga Kerja dalam pembangunan Daerah;
3. Menyelaraskan rencana strategis kota dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja, usulan masyarakat, dan evaluasi kinerja tahun lalu menjadi rencana strategis Perangkat Daerah;

1.3.2 Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja

Tujuan disusunnya Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah:

1. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas Dinas Tenaga Kerja dalam jangka 1 tahun;
2. Menjadi pedoman dalam penyusunan rencana anggaran Dinas Tenaga Kerja;
3. Mengoptimalkan peran dan fungsi perencanaan dalam pembangunan.

1.4 Sistematika Penulisan Sistematika Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 disusun sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu Dan Capaian Renstra dinas Tenaga Kerja
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah Rencana Kerja (Rancangan Awal) 2021

2.4 Tantangan dan Peluang

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Perangkat Daerah

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1 Program dan Kegiatan

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENCANA KERJAPERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana KerjaDinas Tenaga kerjaTahun Lalu dan capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

Kegiatan review hasil pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja tahun **lalu (n-2)** dan pencapaian kinerja renstra Dinas Tenaga Kerja ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan **Dinas Tenaga kerja** dalam

melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra Dinas Tenaga Kerja, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2019, capaian Rencana Kerja Tahun 2019 dan capaian target renstra, pada urusan wajib ketenagakerjaan. Realisasi program/kegiatan 2019 yang memenuhi target yang dilaksanakan dalam mewujudkan visi misi Kota Bekasi Maju, Sejahtera dan ihsan, ditunjang oleh 8 Program dan 25 kegiatan, yang meliputi 5 Program Belanja Penunjang Urusan, dengan 25 kegiatan serta 3 program Belanja Langsung Urusan dengan 8 kegiatan, dengan Pagu Anggaran sebesar Rp. 15.159.079.500,-,-

Adapun rincian pelaksanaan Program/Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun Anggaran 2018 dalam pencapaian indikator program/target Rencana Strategis maupun RPJMD Kota Bekasi 2018-2023 sebagai berikut :

1. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;
Pada Tahun 2018 terdapat beberapa kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja keluaran diantaranya :
 - a. Kegiatan penyelenggaraan pola magang diperusahaan dengan output kegiatan Tersedianya ketenagakerjaan magang diperusahaan dengan target 20 perusahaan kegiatan ini tidak dilaksanakan di Tahun 2018 karena Kegiatan ini tidak didukung dengan data kajian.
 - b. Kegiatan forum komunikasi bursa kerja khusus (BKK) Kegiatan ini tidak dilaksanakan di Tahun 2020 karena Kegiatan ini tidak didukung dengan data kajian.
2. Realisasi program atau kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

Pada Tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi melaksanakan 3 program yang terimplementasikan dengan 8kegiatan. Dengan nilai Rp. 950.000.000,-

3. Realisasi program atau kegiatan yang target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.

- Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Target 600 orang terealisasi sebanyak 300 orang, dengan tingkat capaian sebesar 100% (melampaui target yang ditetapkan) penyebab keberhasilannya karena bersinergi dengan stakeholder.

Adapun hasil kegiatan selama Tahun 2019 sampai dengan triwulan III sebagai berikut sesuai dengan table 1 (T-C.29)

Tabel 2.1

Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Pemerintah Kota Bekasi

kode				Urusan bidang urusan pemerintahan dan program kegiatan	Indikator kinerja program outcome kegiatan ouput	Target kinerja dan capaian rentra PD tahun 2020	Realisasi target kinerja program dan keluaran kegiatan n-3	Target realisasi program kegiatan tahun lalu n-2			Target program dan kegiatan (rencana perangkat) tahun 2020 n-1	Perkiraan realisasi capaian target renstra s/d tahun berjalan	
1	2	3	4					Target rencana perangkat daerah tahun lalu n-2	Realiasi rencana perangkat daerah tahun n-2	Tingkat realisasi		Realisasi capaian /kegiatan s.d tahun berjalan	Tingkat capaian realisasi target renstra %
1	2	3	4	5	6	7	8= 7/8	9	10=5+7=9	11	12	10=5=7=9	11=10/4
1	14	15		Program peningkatan kapasitas produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang memiliki keahlian	7.500 orang	5.200 orang	7.500 orang	7.800 orang	100 %	7.500 orang	12.700 orang	100 %
1	14	5	01	Pembinaan Akreditasi LPK	Jumlah LPK yang terakreditasi	60 LPK	20 LPK	60 LPK	20 LPK	33.33 %	60 LPK	20 LPK	33.33 %
1	14	5	02	Pelatihan kerja berbasis kompetensi	Terlaksanannya a Pelatihan kompetensi	80 orang	20 orang	80 orang	20 orang	100 %	80 orang	80 orang	100 %
1	14	5	03	Penyelenggaraan pelatihan pola magang di perusahaan	Terlaksanannya pola magang diperusahaan	80 orang	80 orang	80 orang	80 orang	100 %	80 orang	80 orang	100 %
1	14	5	03	Pelatihan berbasis masyarakat	Terlaksanannya pelatihan masyarakat	50 orang	50 orang	50 orang	50 orang	100 %	50 orang	50 orang	100 %
1	14	5	03	Pelatihan wirausaha pemula	Terlaksannya pelatihan	300 orang	220 orang	220 orang	300 orang	86 %	300 orang	300 orang	100 %
1	14	10		Program penempatan		10.000 orang	4.131 orang	10.000 orang	10.000 orang	100 %	10.000 orang	10.000 orang	100 %

				tenaga kerja									
1	14	16	01	Peningkatan pelayanan ketenagakerjaan	Terlayaninya kartu AK1	7.500 orang	4.131 orang	4.131 orang	4.131 orang	60 %	7.500 orang	7.500 orang	100 %
1	14	16	02	Penyebaran informasi pasar kerja	Terlaksananya jobfair	2.500 orang	1.500 orang	2.500 orang	2.500 orang	100 %	2.500 orang	2.500 orang	100 %
1	14	17		Program Hubungan Industrial	100	100	100	100	100	100	100	100	100 %
1	14	17	01	Sinergitas lembga Tripartit	6 kali	6 kali	6 kali	6 kali	6 kali	100 %	6 kali	6 kali	100 %
1	14	17	02	Peneta dan Dan sosialisasi umk	Terlaksananya lks tripartit	Dokume n	Dok	Dok	Dok	100 %	Dok	Dok	100
1	14	17	03	Peringatan hari Buruh	Terlaksannya hari buruh	1.500 orang	1.500 orang	1.500 orang	1.500 orang	100 %	1.500 orang	1.500 orang	100 %

Sumber Data Dinas Tenaga Kerja

Dari kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun 2018 yang telah dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dapat diambil beberapa kesimpulan capaian pelaksanaannya antara lain :

- a. masih tingginya tingkat pengangguran terbuka (TPT);
- b. kurang meratanya kemampuan atau kesamaan pemahaman personel terhadap aturan undang-undang ketenagakerjaan dan sehingga masih kurangnganya koordinasi dengan stakeholder;
- c. Kurangnya SDM apabila dibandingkan dengan jumlah Perusahaan, dan ketenagakerjaan.

Terlihat dari beberapa kegiatan yang di beberapa dengan personel terbatas, oleh karenanya diperlukan diperlukan pembenahan manajemen dan pengawasan melekat serta upaya-upaya yang dilaksanakan untuk mengejar keteringgalan realisasi kegiatan setiap triwulan melalui monitoring dan evaluasi rutin. Beberapa hal dapat kami sajikan review hasil evaluasi pelaksanaan rencana kerja tahun lalu, dan realisasi Renstra Perangkat daerah mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Perangkat Daerah dan / atau realisasi APBD untuk Perangkat Daerah antara lain (table TC. 29) yang memuat :

- a. Realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
- b. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/eluaran yang direncanakan
- c. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil / keluaran yang direncanakan.

Tabel 2.2
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional (s.d Tahun 2016)	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi		75%	65%	70%	75%	75%	75%	-	80%	85%	
2.	Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kewirausahaan		60%	45%	55%	55%	60%	69%	-	70%	80%	
3.	Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapat Pelatihan Berbasis Masyarakat		60%	40%	45%	50%	60%	45%	-	65%	70%	
4.	Besaran kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama /PE		50%	5%	5%	5%	5%	5%	-	5%	5%	Target indikator kinerja ini disesuaikan dengan hasil Desk Rencana Kerja Tahun 2016

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek		50%	40%	45%	50%	50%	50%	-	55%	60%	Target Indikator kinerja ini disesuaikan dengan hasil Desk rencana Tahun 2016
6.	Besaran Pencari Kerja Yang Terdaftar Yang Ditempatkan		70%	35%	40%	60%	70%	75%	-	75%	75%	
7.	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang memiliki keahlian		60%	35%	40%	45%	45%	45%	-	55%	60%	
8.	Meningkatnya tenaga kerja yang terdaftar yang ditempatkan		60%	30%	35%	40%	45%	45%	45%	-	55%	
9.	Prosentase pengusaha yang melaksanakan UMK yang telah ditetapkan		100%	95%	95%	100%	100%	95%	95%	100%	100%	
10.	Menurunnya angka sengketa pengusaha dengan pekerja		100 %	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
11.	Meningkatnya perlindungan terhadap hak-hak pekerja		45 %	40%	45%	47%	52%	40%	45%	47%	52%	

Dari hasil capaian diatas dapat disimpulkan bahwa hampir semua indikator kota tercapai dari target yang yang ditetapkan. Sebagaimana Peraturan Menteri Dalam negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya. Oleh karena itu Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2020 juga memuat evaluasi tahun sebelumnya yakni Tahun 2018.

Dalam evaluasi terhadap Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2018 meliputi 3 (tiga) hal, yaitu:

1. Kebijakan Perencanaan Program & Kegiatan;
2. Pelaksanaan Rencana Program & Kegiatan;
3. Hasil Rencana Program & Kegiatan Pada evaluasi penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi tahun 2018.

Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi memiliki unsur pokok sebagaimana kegiatan yang dilaksanakan sebagaimana berikut :

- a. Isu-isu strategis, permasalahan yang ada dan sumber daya yang akan digunakan serta pengalokasiannya;
- b. Tujuan yang dikehendaki;
- c. Sasaran – sasaran dan prioritas untuk mewujudkannya;
- d. Kebijakan – kebijakan untuk melaksanakannya.

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2020 juga memperhatikan hal – hal sebagai berikut:

- a. Realisasi program / kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
- b. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
- c. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
- d. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan
- e. Implikasi yang timbul terhadap capaian program Renstra OPD,
- f. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Dalam melakukan evaluasi kinerja kami menggunakan pengukuran dengan menghitung persentase capaian kinerja pada masing-masing kegiatan untuk memberikan penjelasan tentang hal – hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan. Penghitungan capaian kinerja tersebut dilakukan terhadap komponen indikator kinerja pada pengukuran kinerja, indikator kinerja pada pencapaian tingkat capaian kegiatan yang pada akhirnya ditetapkan capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi sebagai tingkat pencapaian visi, misi dan tujuan serta sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kota Surabaya 2018-2023.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja

Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi dalam upaya mewujudkan tujuan dan sasaran seperti yang terdapat dalam Renstra Dinas 2018-2023 masih menghadapi kendala-kendala antara lain :

1. Peluang Isu 150.000 tenaga kerja baru;
2. Tenaga kerja yang belum siap bekerja serta kualitas yang belum memadai;
3. Angka pengangguran yang tinggi;
4. Peluang kerja tidak sesuai dengan jumlah pencari kerja;

2.3.1 Tingkat Kinerja Dinas Tenaga Kerja

Memperhatikan tingkat capaian program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2020, dapat diambil kesimpulan kinerja Perangkat Daerah sangat baik. Perumusan kegiatan telah mengacu kepada RKPD 2021 dan Renstra Dinas Tenaga Kerja, dan perubahan-perubahan pada kegiatan tetap mempertimbangkan konsistensi rencana kegiatan di tahun-tahun sebelumnya. Hal ini menjadi salah satu aspek dalam menunjang pencapaian yang tinggi pada kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2018-2023.

Beberapa hal yang perlu di perhatikan dan sifatnya penting antara lain aktivitas pengendalian atau monitoring yang termasuk dalam tahapan proses penyusunan dokumen atau pelaksanaan kegiatan, seperti pencapaian output kegiatan serta ketepatan jenis output yang dihasilkan.

2.3.2 Permasalahan dan Hambatan

Penentuan Isu-isu strategis dirumuskan berdasarkan hasil evaluasi terhadap tugas pokok dan fungsi, kinerja pelayanan dari Dinas Tenaga Kerja serta tantangan eksternal baik dari lokal yang bersifat kedaerahan maupun nasional bahkan internasional, mengingat Kota Bekasi. Isu strategis merupakan kondisi keadaan saat ini yang berpotensi akan menjadi hambatan dan kendala dalam pengembangan organisasi serta peluang dan tantangan yang berasal dari sisi eksternal seperti perkembangan ekonomi dan sosial secara menyeluruh. Berdasarkan dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri No.54/2010, perumusan isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi ini diantaranya adalah

- 1) Hasil analisis gambaran pelayanan Dinas Tenaga Kerja; dan
- 2) Hasil analisis komparasi Renstra K/L dan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga kerja Kota Bekasi

ASPEK KAJIAN	CAPAIAN/KONDISI SAAT INI	STANDAR YANG DI GUNAKAN	FAKTOR YANG MEMPENGARUHI		PERMASALAHAN PELAYANAN OPD
			INTERNAL	EKSTERNAL	
			(KEWENANGAN OPD)	(DILUAR KEWENANGAN OPD)	
1	2	3	4	5	6
Masih terbatasnya pelaksanaan uji kompetensi bagi tenaga kerja atau angkatan kerja	Pelatihan kerja belum sepenuhnya mampu mengakomodir kebutuhan tenaga kerja untuk menjadi terampil dan/atau kompeten	SPM Bidang Ketenaga Kerjaan	Minimnya kualitas dan kuantitas Instruktur & SDM pengelola pelatihan sehingga mempengaruhi proses kapasitas & kualitas pelatihan	Jumlah angkatan kerja yang tidak terampil/kompeten masih tinggi	- Belum maksimalnya ketersediaan peralatan pelatihan sesuai perkembangan IPTEK
					- Rendahnya kualitas tenaga kerja dan terbatasnya sarana prasarana pelatihan
			Masih terbatasnya Tempat Uji Kompetensi beserta sumber daya pendukungnya	Masih banyak wilayah yang belum terjangkau oleh pelayanan	
			Terbatasnya alokasi dana pelatihan kerja dan produktivitas dibandingkan jumlah kebutuhan		Belum tersedianya tenaga kerja sesuai kualifikasi sehingga masih banyak yg belum diterima di pasar kerja

1	2	3	4	5	6
	Penyerapan tenaga kerja di sektor formal masih relatif terbatas. Tingkat partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), Prosentase pencari & penempatan masih relatif terbatas	SPM Bidang Ketenagakerjaan	Minimnya kualitas dan kuantitas fungsional Pengantar Kerja sehingga pelayanan penempatan tenaga kerja tidak bisa dilakukan secara optimal	Kualitas SDM angkatan kerja relatif rendah sehingga kurang memiliki daya saing untuk mendapat pekerjaan (tingkat pendidikan didominasi SD ke bawah)	Belum tersedianya tenaga kerja sesuai kualifikasi sehingga masih banyak yg belum diterima di pasar kerja
			Sistem, mekanisme & sarana dan prasarana informasi kepada pencari kerja maupun perusahaan belum optimal & efektif	Lulusan dunia pendidikan belum sepenuhnya sinkron dengan kebutuhan dunia usaha (<i>mismatch</i>)	Ketersediaan informasi pasar kerja belum optimal
			Inovasi program perluasan lapangan kerja sektor informal masih minim sehingga angkatan kerja muda & berpendidikan kurang tertarik berusaha di sektor informasi	Lapangan kerja di sektor formal relatif terbatas dibandingkan pertambahan angkatan kerja	Perluasan kesempatan kerja di sektor informal belum berkembang secara optimal

1	2	3	4	5	6
			Koordinasi lintas sektoral yang berkontribusi terhadap penciptaan lapangan kerja formal & informal belum optimal	Kualifikasi pencari kerja belum sepenuhnya cocok dengan kebutuhan pasar kerja	
			Terbatasnya alokasi dana pelayanan penempatan & perluasan kesempatan kerja dibandingkan dengan jumlah penganggur yang ada	Kepedulian perusahaan untuk melaporkan lowongan kerja belum maksimal	
			Rendahnya animo pencari kerja untuk bekerja di provinsi lain		
			Peluang kerja diluar negeri masih didominasi jabatan/pekerjaan informal sehingga rentan dari segi perlindungan		

1	2	3	4	5	6
			Angkatan kerja (terutama yg berusia muda) lebih memilih bekerja di sektor formal dibandingkan informal (faktor mindset)		
			Belum optimalnya sinkronisasi dan respon terhadap regulasi di bidang penempatan tenaga kerja		
	Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP)/ Perjanjian Kerja Bersama (PKB) belum optimal. Penerapan Struktur dan Skala Upah di Perusahaan , Pelaksanaan Upah minimum Sektoral & Lembaga Kerja Bersama (LKS) Bipartit di perusahaan belum optimal	SPM Bidang Ketenagakerjaan	Belum optimalnya pembinaan persyaratan kerja Tidak seimbangnya rasio dari jumlah mediator hubungan industrial dengan jumlah perusahaan	Kurangnya kesadaran dari pengusaha dan pekerja/buruh atau Serikat Pekerja/Serikat Buruh akan pentingnya Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersam(PKB)	Perlindungan hak-hak pekerja belum optimal
			Belum optimalnya pembinaan pengupahan	Kurangnya kesadaran dari pengusaha akan pentingnya struktur dan skala upah	Tingginya konflik ketenagakerjaan antara pengusaha dengan pekerja/buruh atau Serikat pekerja/Serikat Buruh

1	2	3	4	5	6
			Tidak seimbangnya rasio dari jumlah mediator hubungan industrial dengan jumlah perusahaan	Kondisi perekonomian pada industri kecil dan menengah, terutama industri padat karya yang masih mengalami kesulitan	Tingginya konflik ketenagakerjaan antara pengusaha dengan pekerja/buruh atau Serikat pekerja/Serikat Buruh
			Koordinasi dengan Kab./Kota yang belum optimal	Perbedaan kepentingan pengusaha dengan pekerja/buruh atau Serikat Pekerja / Serikat Buruh	Lebih memilih unjuk rasa atau mogok kerja dalam menyampaikan aspirasi dari pekerja/buruh atau Serikat pekerja/serikat buruh
			Belum optimalnya pembinaan kelembagaan hubungan industrial	Kurangnya animo dari pengusaha dan pekerja/buruh atau Serikat Pekerja/Serikat Buruh karena kurangnya pemahaman peran dan fungsi LKS Bipartit di perusahaan	Data Perusahaan di Kota Bekasi Belum Optimal
			Tidak seimbangnya rasio dari jumlah mediator hubungan industrial dengan jumlah perusahaan		
		SPM bidang ketenagakerjaan	Jumlah dan kemampuan pegawai Fungsional ketenagakerjaan belum sebanding dengan jumlah perusahaan di Kota Bekasi	Perusahaan belum optimal menerapkan norma-norma ketenagakerjaan di tempat kerja	

2.3.3 Analisa Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RINomor : PER.15/MEN/X/2010 tentang standar pelayanan Minimal Bidang ketenagakerjaan,maka penyusunan capain kinerja urusan ketenagakerjaan harus

Pelayanan terhadap capian kinerja tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi serta ketentuan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan ketenagakerjaan.

Untuk menganalisa kinerja pelayanan ketenagakerjaan digunakan indikator sasaran,program kegiatan Dinas Tenaga Kerja serta hasil analisis standar kebutuhan pelayanan di Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

Dalam rangka mencapai tujuan yang tersebut tentunya Dinas Tenaga Kerja dalam hal ini sebagai pembina urusan ketenagakerjaan mempunyai layanan kedinasan berdasarkan pada ketentuan dan peraturan perundangan yang ada, pelayanan Dinas Tenaga kerja meliputi:

1. Pelatihan berbasis masyarakat pelatihan yang lebih menekan kepada kebutuhan masyarakat itu sendiri;
2. Pelatihan berbasis kewirausahaan kreatif,wirausaha untuk menjadi wirausaha baru;
3. Pelayanan Ijin lembaga pelatihan kerja Luar Negeri (BLKLN);
4. Fasilitas Pemagangan;
5. Pelayanan AK1 (katu pencari kerja) & bursa kerja online;
6. Pelayanan tanda daftar bursa kerja khusus (BKK);
7. Pelayanan rekom pelaksanaan penempatan tenaga kerja Indonesia swasta (PPTKIS);
8. Pelayanan rekom penerbitan ijin penampungan Calon TKI;
9. Pelayanan IMTA;

10. Pelayanan Rekom Bursa Kerja (*Job fair*);
11. Pelayanan pendaftaran transmigrasi;
12. Pelayanan BPJS ketenagakerjaan;
13. Pelayanan syarat-syarat pekerja;
16. Pelayanan penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

2.3.3 Dampak Visi dan Misi Kepala Daerah Terhadap capaian Program Pemerintah Daerah

berkewajiban menyusun dokumen perencanaan sebagai satu kesatuan sistem perencanaan pembangunan Daerah, berdasarkan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dimana fungsi dan kedudukan RPJMD adalah menjadi pedoman dalam penyusunan Renstra. Sesuai dengan visi Kota **“Bekasi Sentosa yang Berkarakter dan Berdaya Saing Global Berbasis Teknologi”** dan misi kesembilan **“Memantapkan Daya Saing Usaha-usaha Ekonomi Lokal, Inovasi Produk dan Jasa, serta Pengembangan Industri Kreatif”** maka untuk tujuan di tetapkan **“ Mendorong pementapan daya saing ketenagakerjaan”** melalui peningkatan produktivitas dan pengembangahn industri kreatif dengan sasaran yakni :

- 1) Meningkatkan produktivitas sektor ketenagakerjaan melalui strategi meningkatkan nilai tambah dan jangkauan ketenagakerjaan yang produktif;
- 2) Meningkatkan pertumbuhan dan produktivitas pelaku sektor industri kreatif melalui strategi mengembangkan pusat-pusat desiminasi teknologi dan informasi dan pendampingan untuk pengembangan ekonomi kreatif. Berikut capain program dan

kegiatan sebagai hasil / dampak dari visi dan misi Kepala Daerah.

Berikut capain program dan kegiatan sebagai hasil / dampak dari visi dan misi Kepala Daerah yang disampaikan melalui penjelasan antara
Berikut capain program dan kegiatan sebagai hasil / dampak dari visi dan misi Kepala Daerah yang disampaikan melalui penjelasan antara lain pada tabel dibawah ini :

Tabel :

Capaian program dan kegiatan sebagai hasil / dampak dari visi dan misi Kepala Daerah

Program	Indikator Program	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2020	Realisasi Target Kinerja Hasil program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun (n-3) 2019	Target Rencana Kerja Perangkat at daerah tahun (n-2)	Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun (n-2) sampai th 2019	Tingkat Realisasi (%)	Target program dan kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun n-1) 2020	Realisasi Capaian Program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun `n1)(2018) K	Tingkat Capaian Realisasi target renstra (%) (2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Peningkatan kapasitas produktivitas tenaga kerja	Presentase peningkatan kapasitas produktivitas tenaga kerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Program penempatan Tenaga Kerja	Presentase pencari kerja yang ditempatkan	60,89%	100%	55,44	100%	100%	100%	100%	55,44
Program Hubungan Industrial	presentase pengusaha dengan pekerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber Data Dinas Tenaga Kerja

2.3.4 Isu – isu Penting Pelayanan Perangkat Daerah Beberapa isu strategis yang akan dihadapi Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2020:

- a. Peluang Isu 150.000 tenaga kerja baru;
- b. Tenaga kerja yang belum siap bekerja serta kualitas yang belum memadai;
- c. Angka pengangguran yang tinggi;
- d. Peluang kerja tidak sesuai dengan jumlah pencari kerja;

2.4 Tantangan dan Peluang

Permasalahan sektor ketenagakerjaan di Kota Bekasi pada data Indikator Mikro ketenagakerjaan adalah relative rendahnya kualitas tenaga kerja .

- a. Globalisasi dan persaingan bebas bagi tenaga kerja dalam Negeri maupun Luar Negeri serta sertifikasi kompetensi oleh perusahaan /pelaku usaha yang belum bisa dipenuhi tenaga kerja;
- b. Kesiapan masyarakat ketenagakerja menghadapi revolusi industri 4.0;
- c. Dunia usaha membutuhkan tenaga kerja trampil/kompetensi sesuai dengan keahlian sektor Perusahaan/Industri serta pelatihan kerja yang dilaksanakan belum mengacu pada kebutuhan pasar/pengguna tenaga kerja;
- d. Jumlah pengangguran di Kota Bekasi masih relatif tinggi sehingga membutuhkan banyak mekanisme untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja;
- e. Perlu adanya peningkatan kualitas dari pencari kerja untuk bisa mengisi lowongan kerja yang tersedia, peluang pengembangan pelayanan bidang penempatan;
- f. Tindak lanjut dari PP78/2015 tentang struktur upah dan skala upah, bahwa dalam penempatan UMK berdasarkan Permenaker

Nomor : 07 tahun 2013 tentang upah minimum,bahwa ditetapkan pada setiap bulan Nopember tiap tahunnya;

- g. Masih banyaknya perselisihan;
- h. Belum tercapainya SPM ketenagakerjaan;

Peluang

Peluang yang ada pada lingkungan Eksternal Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi :

1. Pembukaan peluang 150.000 tenaga kerja baru melalui peningkatan kompetensi,pengembangan usaha baru, dan penyelenggaraan bursa tenaga kerja yang merupakan prioritas daerah;
2. Perluasan kesempatan kerja,peningkatan pelayanan kesempatan kerja dan pelayanan informasi pasar kerja;
3. Membina sarana hubungan industrial;
4. Peningkatan kesejahteraan pekerja/buruh.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional Pemerintah Kota Bekasi

Mempunyai visi Kota Bekasi Kota Cerdas kreatif maju sejahtera ihsan. Dinas Tenaga Kerja sebagai Perangkat Daerah, serta perannya sebagai Dinas Teknis yang menangani ketenagakerjaan tidak hanya mengacu, tetapi juga selaras dan mendukung visi pembangunan Kota Bekasi, melalui Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) 2018-2023 adalah “dengan misi ke-4 meningkatkan dan mengembangkan kualitas kehidupan masyarakat yang berpengetahuan ,sehat,berakhlak mulia kreatif dan inovatif. Dengan penjelasan misi sasaran, strategi dan kebijakan diatas dapat diharapkan nantinya pengelolaan sumber daya ketenagakerjaan produktif.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Mengacu pada Visi Kota Bekasi Cerdas,Kreatif,Maju,Sejahtera dan Ihsan serta Misi Wali Kota Bekasi periode 2018-2023 yaitu :

1. Meningkatkan kapasitas tata kelola pemerintahan yang baik;
2. Membangun,meningkatkan,dan mengembangkan prasarana dan sarana kota yang maju dan memadai;
3. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas kehidupan masyarakat yang berpengetahuan ,sehat,berakhlak mulia,kreatif dan inovatif;
4. Membangun,meningkatkan dan mengembangkan kehidupan Kota Bekasi aman cerdas,serta lingkungan hidup yang nyaman.

Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Dinas mempunyai tanggung jawab terhadap misi 4 yaitu **“Meningkatkan dan**

mengembangkan kualitas kehidupan masyarakat yang berpengetahuan, sehat, berakhlak mulia, kreatif dan inovatif”.

Dinas Tenaga Kerja Mempunyai tujuan yaitu mewujudkan produktivitas ketenagakerjaan yang berbasis kemandirian.

Merupakan tahap yang utama dalam menentukan sebuah perencanaan strategis sehingga dalam pelaksanaannya akan terarah dan sesuai yang diinginkan, sedangkan sasaran menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan sebuah perencanaan.

Selaras dengan kebijakan Nasional dan kebijakan Daerah dibidang ketenagakerjaan maka tujuan yang hendak dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dapat dirumuskan “**Mewujudkan ketenagakerjaan yang berkualitas”.**

Sasaran :

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yang diukur, yang merupakan suatu yang akan dicapai secara nyata oleh organisasi dalam jangka 1 (satu) tahun ,semesteran, triwulan dan bulanan. Adapun sasaran yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja

1. Terbentuknya tenaga kerja yang terampil, berkualitas, dan berkompotensi;
2. Meningkatnya peluang kerja sehingga mengurangi angka pengangguran.

3.3 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam pelaksanaan musrenbang Tahun 2020 disampaikan usulan kegiatan dari masyarakat untuk Tahun 2021 yang diajukan ke bidang pelatihan kerja. Namun tidak ada usulan kegiatan dari masyarakat untuk Tahun 2019 yang ditujukan ke Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi.

3.4. Program dan Kegiatan

Sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah adalah menurunnya tingkat pengangguran terbuka, yang diimplementasikan dalam sasaran program, yaitu : meningkatnya kualitas dan produktifitas tenaga kerja dengan target kinerja adalah rasio tenaga kerja terampil dan produktif. Meningkatkan kesempatan kerja dengan target kinerja adalah persentasi penempatan terhadap pencari kerja terdaftar. Perlindungan dan Pengembangan lembaga ketenagakerjaan dengan target kinerja rasio penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial. Urusan Ketenagakerjaan acuan kinerjanya tercantum dalam **Misi ke-3 Wali Kota/Wakil Wali Kota terpilih periode 2018 – 2023 yaitu 'Meningkatnya perekonomian berbasis potensi jasa kreatif dan perdagangan yang berdaya saing** “Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi melaksanakan program dan kegiatan untuk menunjang pada visi dan misi tersebut. Rumusan program pembangunan daerah menghasilkan rencana pembangunan yang konkrit dalam bentuk program prioritas yang secara khusus berhubungan dengan capaian sasaran pembangunan daerah. Dalam mewujudkan capaian keberhasilan pembangunan, Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi menetapkan program-program sesuai dengan urusan wajib dan urusan pilihan yang dilaksanakan oleh masing-masing bidang. Penetapan program pembangunan urusan ketenagakerjaan di bawah ini :

1. Dalam melaksanakan Program ketenagakerjaan sebagaimana pada misi ke-4 adalah sebagai berikut :

1. Program Peningkatan kapasitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

- Pembinaan Akreditasi LPK
- Penyelenggaraan pola magang di Perusahaan

- Pelatihan kejuruan berbasis kompetensi
- Pelatihan peningkatan produktivitas kewirausahaan
- Pelatihan manajemen kewirausahaan

2. Program Penempatan Kerja Kegiatan Pelatihan

- Peningkatan pelayanan penempatan ketenagakerjaan
- Bursa Tenaga Kerja Job Fair
- Pembekalan softskill kepada pencari kerja SMK dalam rangka memasuki dunia usaha /dunia industry

3. Program Hubungan Industrial

- Penyusunan rekomendasi UMK & UMSK Kota Bekasi tahun 2020
- Sinergitas lembaga kerjasama Tripartit
- Peringatan hari Buruh

Meningkatkan kualitas kinerja dengan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) Program untuk mendukung misi ini adalah :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

- a. Penyediaan Jasa surat Menyurat
- b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- c. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
- d. Penyediaan Alat Tulis Kantor
- e. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- f. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor
- g. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangan-undangan
- h. Penyediaan makanan dan minuman
- i. Rapat – rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah

- j. Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis perkantoran
 - k. Penyebarluasan informasi penyelenggaraan pemerintahan daerah
 - l. Penyediaan jasa keamanan kantor
 - m. Penataan arsip
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur;
 - a. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
 - b. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
 - c. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor
 3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
 - a. Pengadaan pakaian olah raga
 4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
 - a. Bimbingan teknis dan implementasi peraturan perundang - undangan
 5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 - a. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
 - b. Penyusunan Laporan Keuangan
 - c. Evaluasi Hasil kinerja pelaksanaan target SPM

RANCANGAN RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2021

N o	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Pagu
1	Program Peningkatan kapasitas produktivitas tenaga kerja	Konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil	Pelatihan peningkatan produktivitas untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing bagi dunia usaha	1.900.000.000
		Akreditasi LPK	Pembinaan Akreditasi LPK	100.000.000
		Penyelenggaraan pola magang kerja di perusahaan	Penyelenggaraan pola magang	500.000.000
		Pelatihan berbasis kompetensi	Pelatihan kejuruan berbasis kompetensi	500.000.000
		Pelatihan peningkatan produktivitas pada pengusaha kecil	Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	200.000.000
		Pelatihan peningkatan produktivitas untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing bagi dunia usaha	Pelatihan peningkatan produktivitas untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing bagi dunia usaha	600.000.000
2	Program Penempatan tenaga kerja	Peningkatan penempatan tenaga kerja	Pelayanan antar kerja (peningkatan pelayanan) antar kerja	650.000.000
		Peningkatan pelayanan penempatan ketenagakerjaan	Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	200.000.000
		Bursa Tenaga Kerja Jobfair	Pengelolaan informasi pasar kerja	200.000.000
		Pembekalan soft skill kepada pencari kerja dalam rangka memasuki dunia usaha	Soft skill kepada pelajar SMK dalam rangka menghadapi Dunia Usaha	100.000.000
		Pembinaan terhadap pekerja migran	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)pekerja migran indonesia	150.000.000
3	Program Hubungan Industrial	Terjalannya hubungan industrial	Terciptanya hubungan harmonis antara pekerja dengan pengusaha	600.000.000

N o	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Pagu
		Peringkatan hari buruh	Penyelenggaraan hari buruh	75.000.000
		Sinergitas LKS Tripartit	Penyelenggaraan hari buruh	75.000.000
		Optimalisasi penyelesaian hubungan industrial	Sinergitas lembaga kerjsama	75.000.000
		Penyusunan rekomendasi UMK dan UMSK	Rekomendasi UMK	250.000.000

BAB. IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
TAHUN ANGGARAN 2021

BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PEMBANGUNAN	LOKASI		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	PAGU	PERANGKAT DINAS
1	2		3	4	5	6	7
Program Peningkatan Kapasitas dan Produktifitas Tenaga Kerja						1.900.000.000	
Pembinaan akreditasi LPK	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatnya mutu data kelola lembaga pelatihan	Lembaga	100	100,000,000	Renja
Penyelenggaraan pola magang kerja perusahaan	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkat pencari kerja yang memiliki keahlian	Orang	100	500,000,000	Renja
Pelatihan kerja berbasis Kompetensi	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkat pencari kerja yang memiliki keahlian	Orang	250	500,000,000	Renja
Pelatihan Peningkatan Produktivitas Berbasis Kewirausahaan bagi UMKM	Margajaya	Bekasi Selatan	Presentase lapangan kerja yang produktif	Orang	100	200,000,000	Renja
Program Hubungan Industrial						600.000.000	
Sinergitas Lembaga Kerja Sama Tripartit	Margajaya	Bekasi Selatan	Menampung aspirasi,gagasan ide dan dari pihak pengusaha dan para pekerja/buruh melalui wadah kelembagaan tripartit	Perush	48	200,000,000	Renja

Peringatan Hari Buruh	Margajaya	Bekasi Selatan	Menurunnya angka sangketa/perselisihan antara pengusaha dan pekerja /buruh secara hubungan industrial	Orang	1000	75,000,000	Renja
Peningkatan negosiasi bipartit dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Margajaya	Bekasi Selatan	Menurunnya angka sangketa/perselisihan antara pengusaha dan pekerja /buruh secara hubungan industrial	Kasus	100	75,000,000	Renja
Penyusunan rekomendasi UMK dan UMSK Kota Bekasi Tahun 2022	Margajaya	Bekasi Selatan	dalam menetapkan upah memberikan produktivitas kepada pengusaha dan disisi lain meningkatkankesejahteraan kepada pekerja	dokumen	3	250,000,000	Renja
Program penempatan tenaga kerja						650.000.000	
Bursa Tenaga Kerja (<i>Job Fair</i>)	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatya jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Orang	3,500	200,000,000	Renja
Pelayanan penempatan ketenagakerjaan	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatya jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Kartu	4,000	200,000,000	Renja
Forum Komunikasi Bursa Kerja Khusus (BKK)	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatya jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Orang	200	100,000,000	Renja
Pembinaan terhadap Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatya jumlah pencari kerja yang ditempatkan	orang	50	150,000,000	Renja

Peningkatan Kompetensi	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatnya pencari kerja memiliki keahlian	orang	170	500.000.000	DID
Pelatihan Manajemen Kewirausahaan bagi wirausaha Baru	Margajaya	Bekasi Selatan	Meningkatnya pencari kerja memiliki keahlian	Oranr	135	600.000.000	DID

Sumber data dinas tenaga kerja

PEMETAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021 DENGAN PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019

KODE (Urusan/Bid./Urusan/Program/ Kegiatan/Sub.Kegiatan)					NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/KOTA PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019		RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021																					
							NO.	PROGRAM PERANGKAT DAERAH	NO.	KEGIATAN	LOKASI DETAIL		INDIKATOR KINERJA OUTCOME/OUTPUT		RUMUS PERHITUNGAN	SATUAN	PAGU PER JENIS BELANJA (Rp.)								PAGU (Rp)	SUMBER DANA	PENANGGUNG JAWAB OPD	KET
1	2	3	4	5	6					KEL	KEC	INDIKATOR		TARGET			B. PEGAWAI	B. BARANG & JASA	B. BUNGA	B. SUBSIDI	B. HIBAH	B. SOSIAL	B. MODAL					
x	xx	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH												11.904.028.000	3.137.008.273	0	0	0	0	0	15.041.036.273	APBD	DISNAKER		
x	xx	01	2.01		Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Program perencanaan Tenaga Kerja	-	-	-		Presentase kesempatan kerja terhadap penduduk 15 tahun keatas	5%	Jumlah usia produktif / jumlah kesempatan kerja x 100	Dokumen		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER	
x	xx	01	2.01	01	Penyusunan Renstra dan Renja Perangkat Daerah		Program perencanaan Tenaga Kerja	-	-	-		Tersusunnya Renstra Dinas Tenaga Kerja	100%	Jumlah capaian /jumlah Target x 100	Dokumen		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER	
x	xx	01	2.01	02	Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen Perencanaan		Program perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan program kegiatan	-	-		Tersusunnya dokumen perencanaan	100%	Jumlah capaian /jumlah Target x 100	Dokumen		10.000.000	186.600.000	0	0	0	0	0	0	196.000.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 4 orang
x	xx	01	2.01	03	Penyusunan Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah		Program perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan evaluasi pelaporan perangkat Daerah	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Tersusunnya dokumen pelaporan	11	Jumlah capaian /jumlah Target x 100	Dokumen		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER	
x	xx	01	2.01	04	Kordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Perangkat Daerah		Program perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan laporan perencanaan	-	-		Tersusunnya laporan perencanaan	100%	Jumlah capaian /jumlah Target x 100	Dokumen		0	15.000.000	0	0	0	0	0	0	15.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.01	05	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Program perencanaan Tenaga Kerja	jumlah capaian evaluasi kinerja	-	-		jumlah capaian evaluasi kinerja	100%	Jumlah capaian /jumlah Target x 100	-		0	0		0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER	
x	xx	01	2.02		Administrasi Keuangan		Administrasi jasa tenaga /teknis perkantoran										11.904.028.000	40.000.000	0	0	0	0	0	0	11.944.028.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Administrasi jasa tenaga /teknis perkantoran	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Jumlah penyediaan gaji dan tunjangan ASN	100%	Jumlah gaji ASN yang dibayarkan / Jumlah Pagu x 100	Dokumen		11.904.028.000	0	0	0	0	0	0	0	11.904.028.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		Administrasi jasa tenaga /teknis perkantoran	Administrasi pelaksanaan tugas ASN	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.02	03	Penyiapan Bahan Pelaksanaan Verifikasi		Jumlah kegiatan yang diverifikasi	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.02	04	Penyusunan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan		Jumlah laporan yang tersusun	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.02	05	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan		Tersajinya laporan tanggapan pemeriksaan	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.02	06	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Program perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Tersusunnya laporan capaian kinerja	3	Capaian / Target x 100	Dokumen		10.000.000	0	0	0	0	0	0	0	10.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.02	07	Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Semesteran		Program perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Semesteran	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Tersusunnya laporan keuangan	100%	Capaian / Target x 100	Dokumen		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER	
x	xx	01	2.02	08	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran		Program perencanaan Tenaga Kerja	-	-	-		Tersusunnya Laporan	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.02	09	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun		Program perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun	100%	Capaian / Target x 100	Dokumen		10.000.000	324.600.000	0	0	0	0	0	0	334.600.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 7 org
x	xx	01	2.03	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat		Program Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Pelayanan administrasi perkantoran	100%	Capaian / Target x 100	Surat		0	10.000.000	0	0	0	0	0	0	10.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Program Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Marga Jaya	Bekasi Selatan		Pelayanan administrasi perkantoran	100%	Capaian / Target x 100	Bulan		0	324.000.000	0	0	0	0	0	0	324.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Program Administrasi Perkantoran	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.03	04	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan PNS		Program Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan PNS	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.03	05	Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah		Program Administrasi Perkantoran	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.03	06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional		Program Administrasi Perkantoran	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		
x	xx	01	2.03	07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan		Program Administrasi Perkantoran	-	-	-		-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0	DISNAKER		

KODE (Urusan/Bid.Urusan/Program/ Kegiatan/Sub.Kegiatan)					NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/KOTA PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019	RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021																						
						NO.	PROGRAM PERANGKAT DAERAH	NO.	KEGIATAN	LOKASI DETAIL		INDIKATOR KINERJA OUTCOME/OUTPUT		RUMUS PERHITUNGAN	SATUAN	PAGU PER JENIS BELANJA (Rp.)								PAGU (Rp)	SUMBER DANA	PENANGGUNG JAWAB OPD	KET	
1	2	3	4	5	6					KEL	KEC	INDIKATOR	TARGET				B. PEGAWAI	B. BARANG & JASA	B. BUNGA	B. SUBSIDI	B. HIBAH	B. SOSIAL	B. MODAL					
x	xx	01	2.03	08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terlayannya kebersihan kantor	100%	Jumlah area kebersihan kantor	m2		0	250.000.000	0	0	0	0	0		250.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	09	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	10	Penyediaan Alat Tulis Kantor		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Alat Tulis Kantor	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terpenuhinya kebutuhan ATK	100%	Capaian / Target x 100	Buah		0	200.000.000	0	0	0	0	0	0	200.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	11	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terpenuhinya kebutuhan cetakan dan penggandaan	100%	Capaian / Target x 100	Buah		0	150.000.000	0	0	0	0	0	0	150.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Jumlah komponen listrik	100%	Capaian / Target x 100	Buah		0	15.000.000	0	0	0	0	0	0	15.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	14	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Jumlah Peralatan Rumah Tangga					0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Tersedianya bahan bacaan	100%	Capaian / Target x 100	Eksemplar		0	87.500.000	0	0	0	0	0	0	87.500.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	16	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	17	Penyediaan Makanan dan Minuman		Program Administrasi Perkantoran		Penyediaan Makanan dan Minuman	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terakomodirnya makanan dan minuman dalam memberikan pelayanan	100%	Capaian / Target x 100	Boks		0	122.800.000	0	0	0	0	0	0	122.800.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	18	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah		Program Administrasi Perkantoran		Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Rapat Koordinasi dan Konsultasi	100%	Capaian / Target x 100	Perjalanan		0	250.000.000	0	0	0	0	0	0	250.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	19	Pengadaan Mobil Jabatan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	20	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	21	Pengadaan Perlengkapan Rumah Jabatan/Dinas		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	22	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	23	Pengadaan Peralatan Rumah Jabatan/Dinas		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	24	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	25	Pengadaan Mebeleur		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	26	Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Jabatan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Dinas		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor		Program Administrasi Perkantoran		Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Marga Jaya	Bekasi Selatan	jumlah pemeliharaan rutin bekala	100%	Capaian / Target x 100	x Hari		0	600.000.000	0	0	0	0	0	0	600.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	29	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	30	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Program Administrasi Perkantoran		Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Jumlah kendaraan Dinas	100%	Capaian / Target x 100	Unit		0	300.000.000	0	0	0	0	0	0	300.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.03	31	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	32	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	33	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Rumah Jabatan/Dinas		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	0	-	-		0	0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	34	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor		Program Administrasi Perkantoran		Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Pemeliharaan berkala	100%	Capaian / Target x 100	Gedung		0	285.000.000	0	0	0	0	0	0	285.000.000	APBD	DISNAKER	

KODE (Urusan/Bid.Urusan/Program/ Kegiatan/Sub.Kegiatan)					NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/KOTA PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019	RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021																						
						NO.	PROGRAM PERANGKAT DAERAH	NO.	KEGIATAN	LOKASI DETAIL		INDIKATOR KINERJA OUTCOME/OUTPUT		RUMUS PERHITUNGAN	SATUAN	PAGU PER JENIS BELANJA (Rp.)								PAGU (Rp)	SUMBER DANA	PENANGGUNG JAWAB OPD	KET	
1	2	3	4	5	6					KEL	KEC	INDIKATOR	TARGET			B. PEGAWAI	B. BARANG & JASA	B. BUNGA	B. SUBSIDI	B. HIBAH	B. SOSIAL	B. MODAL						
x	xx	01	2.03	35	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mebeleur		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	36	Rehabilitasi Sedang/Berat Rumah Jabatan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	37	Rehabilitasi Sedang/Berat Rumah Dinas		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	38	Rehabilitasi Sedang/Berat Rumah Gedung Kantor		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	39	Rehabilitasi Sedang/Berat Mobil Jabatan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.03	40	Rehabilitasi Sedang/Berat Kendaraan Dinas/Operasional		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04		Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		Program Administrasi Perkantoran		Peningkatan Aparatur	Disiplin	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Persentase Jumlah Kehadiran	100%	Capaian / Target x 100	Orang	0	50.000.000	0	0	0	0	0	0	50.000.000	APBD	DISNAKER	
x	xx	01	2.04	01	Pengadaan Mesin/Kartu Absensi		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	03	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	04	Pengadaan Pakaian Korpri		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	05	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	06	Pemulangan Pegawai yang Pensiun		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	07	Pemulangan Pegawai yang Tawas dalam Melaksanakan Tugas		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	08	Pemindahan Tugas PNS		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	09	Pendidikan dan Pelatihan Formal		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan		Program Administrasi Perkantoran		-	-	-	-	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0		DISNAKER	
x	xx	01	2.04	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan		Program Administrasi Perkantoran		Bimbingan Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Teknis	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Jumlah Peserta Bimtek	100%	Capaian / Target x 100	Orang	0	50.000.000	0	0	0	0	0	0	50.000.000	APBD	DISNAKER	
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	1.	Program Peningkatan Kapasitas dan Produktifitas Tenaga Kerja					1. Persentase Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	100%	Jumlah lapangan kerja baru yang produktif / Jumlah lapangan kerja baru x 100												DISNAKER		
												2. Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikasi Keahlian	5%													DISNAKER		
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi																					DISNAKER		
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi		Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		Pelatihan Manajemen Peningkatan Produktivitas Masyarakat		Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terlaksananya pelatihan peningkatan produktivitas	300 orang	Jumlah lapangan kerja baru yang produktif / Jumlah lapangan kerja baru x 100	Orang	55.000.000	591.800.000	0	0	0	0	0	0	646.800.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 1 orang
									Penerapan Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan		Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terbentuknya KRPL di Kota Bekasi	4 KRPL	Jumlah lapangan kerja baru yang produktif / Jumlah lapangan kerja baru x 100	Orang	75.000.000	271.800.000	0	0	0	0	0	0	346.800.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 1 orang
									Penyelenggaraan Pola Magang Kerja Perusahaan		Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terlaksananya uji latih kerja di perusahaan	80 orang	Jumlah lapangan kerja baru yang produktif / Jumlah lapangan kerja baru x 100	Orang	140.800.000	481.500.000	0	0	0	0	0	0	622.300.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 6 orang
									Peningkatan Produktivitas Pengusaha Kecil		Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terlaksananya pelatihan wirausaha	50 orang	Jumlah lapangan kerja baru yang produktif / Jumlah lapangan kerja baru x 100	Orang	27.500.000	266.100.000	0	0	0	0	0	0	293.600.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 2 orang

KODE (Urusan/Bid.Urusan/Program/ Kegiatan/Sub.Kegiatan)					NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/KOTA PERMENDAGRI NOMOR 90 TAHUN 2019	RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021																				
						NO.	PROGRAM PERANGKAT DAERAH	NO.	KEGIATAN	LOKASI DETAIL		INDIKATOR KINERJA OUTCOME/OUTPUT		RUMUS PERHITUNGAN	SATUAN	PAGU PER JENIS BELANJA (Rp.)								PAGU (Rp)	SUMBER DANA	PENANGGUNG JAWAB OPD
1	2	3	4	5	6					KEL	KEC	INDIKATOR	TARGET			B. PEGAWAI	B. BARANG & JASA	B. BUNGA	B. SUBSIDI	B. HIBAH	B. SOSIAL	B. MODAL				
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	1.	Program Penempatan Tenaga Kerja					Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan	23,34%	Jumlah Pencari Kerja yang berkompeten ditempatkan / Jumlah pencari kerja yang ditempatkan x 100											DISNAKER	
2	07	04	2,01		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota																				DISNAKER	
2	07	04	2,01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja			Peningkatan Pelayanan Penempatan Ketenagakerjaan	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Pengembangan aplikasi pelayanan AK.1 yang mudah diakses pencari kerja dan optimalisasi pelayanan serta surveillance ISO 9001:2015 bidang pelayanan;	23.000 Pencake r	Jumlah tenaga kerja yang berkompeten ditempatkan/jumlah pencari kerja x 100	Pencaker	7.000.000	377.800.000	0	0	0	0	0	0	384.800.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 4 orang
								Pembekalan Soft Skill Kepada Pencari Kerja Dalam Rangka Memasuki Dunia Usaha	Marga Jaya	Bekasi Selatan	fasilitasi pembekalan soft skill kepada pencari kerja SMK, 1500	1.500 orang (30 BKK)	Jumlah tenaga kerja yang berkompeten ditempatkan/jumlah pencari kerja x 100	Orang	0	285.400.000	0	0	0	0	0	285.400.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 2 orang	
								Job Fair ditingkat SMK	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Pelaksanaan Job Fair Tk SMK dan job fair tingkat kota bekasi	3 kali	Jumlah tenaga kerja yang berkompeten ditempatkan/jumlah pencari kerja x 100	Orang	2.400.000	593.500.000	0	0	0	0	0	595.800.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 1 orang	
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	1.	Program Hubungan Industrial					Menurunnya Angka Sengketa Pengusaha dengan Pekerja	5%	Jumlah kasus yang terselesaikan / Jumlah kasus yang tercatat x 100											DISNAKER	
2	07	05	2,02		Pencegahan & Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja & Penutupan Perusahaan di Daerah Kab/Kota																				DISNAKER	
2	07	05	2,02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja & Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah Kab/Kota			Optimalisasi Penyelesaian Hubungan Industrial	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Facilitasi pembentukan lembaga kerjasama (LKS) Bipartit	5 paket	Jumlah kasus yang terselesaikan / Jumlah kasus yang tercatat x 100	Dokumen	6.750.000	115.050.000	0	0	0	0	0	121.800.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 1 orang	
								Penyusunan Rekomendasi UMK Dan UMSK Tahun 2022	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terlaksananya penyusunan rekomendasi UMK dan kajian sektor unggulan tahun 2022	3 dokume n	Jumlah kasus yang terselesaikan / Jumlah kasus yang tercatat x 100	Dokumen	208.750.000	180.150.000	0	0	0	0	0	388.900.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 3 orang	
								Peringatan Hari Buruh	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Terselenggaranya Peringatan Hari Buruh Tingkat Kota Bekasi	1 Event	Jumlah kasus yang terselesaikan / Jumlah kasus yang tercatat x 100	Event	0	75.000.000	0	0	0	0	0	75.000.000	APBD	DISNAKER	Renja	
2	07	05	2,02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota			Sinergitas Lembaga Kerja Sama Tripartit	Medan Satria	Medan Satria	1. Terselenggaranya forum komunikasi penyelesaian permasalahan ketenagakerjaan melalui LKS Tripartit	5 Kali	Jumlah kasus yang terselesaikan / Jumlah kasus yang tercatat x 100	Rapat	75.336.000	171.464.000	0	0	0	0	0	246.800.000	APBD	DISNAKER	Belanja Non ASN 1 orang	
												2. Rapat Kerja LKS Tripartit Bersama Walikota Bekasi di Luar Daerah	1 Kali											APBD	DISNAKER	Renja
												4. Sosialisasi Peraturan Perusahaan (PP) /Peraturan Kerja Bersama (PKB) ke Luar Daerah	35 Perusah aan											APBD	DISNAKER	Renja
X	X	X	X	X				Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi / Teknis Perkantoran	Marga Jaya	Bekasi Selatan	Jumlah Tenaga Administrasi / Teknis yang Perkantoran disediakan	396 Orang/B ulan				-								APBD	DISNAKER	Renja
					TOTAL JASA PERKANTORAN											0	0	0	0	0	0	0	0			

BAB. V

P E N U T U P

Dalam pelaksanaan kebijaksanaan, program dan kegiatan yang diarahkan pada sasaran dan tujuan dengan mengacu pada visi dan misi Kota Bekasi. Rencana Kerja tahun 2021 harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku, baik untuk kegiatan administrasi umum yang bersifat rutin maupun kegiatan pembangunan.

Renja Dinas Tenaga tahun 2021 merupakan dokumen perencanaan Upaya Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi pada tahun 2021 ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dengan berbagai hambatan dan kendala, harus mampu meningkatkan capaian kinerja secara keseluruhan lebih optimal, maka Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi tahun 2021 menetapkan indikator capaian kinerja .

Demikian Rencana Kerja Tahun 2021 disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kota Bekasi di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.